



Zdravstveni dom Ljutomer
Cesta 1. slovenskega tabora 2

9240 Ljutomer

Številka: 0140-449/2015-3

Datum: 16. 10. 2015

Zadeva: Soglasje k opravljanju dela preko polnega delovnega časa

Prejeli smo vašo vlogo za izdajo soglasja za opravljanje dela preko polnega delovnega časa za Suzano Makoter, dr. med. spec. splošne med., v. d. direktorice Zdravstvenega doma Ljutomer.

Vlada Republike Slovenije je v mesecu juliju 2011 s sklepom št. 01400-2/2011-4 z dne 28.7.2011, sprejela Izhodišča za organizacijo, vodenje in združevanje javnih zdravstvenih zavodov (v nadaljnjem besedilu: Izhodišča). Izhodišča v točki 4. urejajo možnost sklenitev pogodbe o zaposlitvi direktorja s krajšim delovnim časom od polnega in sicer:

- za položaj direktorja v zavodu na primarni ravni, ki ima več kot 65 in do 150 zaposlenih, za največ 28 ur na teden.

Zdravstveni dom Lendava ima na dan 31. 12. 2014 po podatkih iz Letnega poročila o poslovanju 100 zaposlenih. S sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi, kot je predlagano v Izhodiščih, je direktor vključen v proces izvajanja zdravstvenega varstva že na podlagi pogodbe o zaposlitvi, iz česar izhajajo tudi pravice in obveznosti zdravstvenega delavca na področju organizacije neprekinjenega zdravstvenega varstva.

Iz tega izhaja, da lahko delo preko polnega delovnega časa, delo v stalni pripravljenosti in dežurstvu glede na pogodbo o zaposlitvi v. d. direktorice, ki ste nam jo posredovali 14. 10. 2015, v. d. direktorica, opravlja že na podlagi pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu zdravnik specialist IV PPD 2, ob upoštevanju dnevniških in tedenskih počitkov v skladu z Zakonom o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ in 40/12 – ZUJF).

V primeru da je delovna obveznost zdravnika 40 ur na teden, Zakon o zdravniški službi v 41.b členu določa, da delo preko polnega delovnega časa ne sme presegati v povprečju 8 ur (ali 4 ure, če ima na delovnem mestu zdravnik sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v obsegu 20 ur tedensko) tedensko, pri čemer se dežurstvo šteje v redni delovni čas tudi s stališča pravice do odmorov in počitkov. Če zdravnik poda soglasje, pa lahko tudi več, vendar ne več kot 32 ur tedensko (če gre za polno zaposlitev) oz. sorazmerno manj, glede na to, kakšen obseg ur predstavlja zaposlitev na delovnem mestu zdravnik (npr. 16 ur tedensko, če ima na delovnem mestu zdravnik sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v obsegu 20 ur tedensko).

S spoštovanjem,

Tomaž Glažar
Generalni direktor

Vročiti:

- Zdravstveni dom Ljutomer, po e-pošti na naslov: natasa.osterc@szz-ms.si